KAWANO DENKI

SUSTAINABILITY REPORT 2026

河野電気株式会社　サステナビリティレポート











編集方針

「河野電気　サステナビリティレポート2026」は河野電気のサステナビリティ・マネジメントおよびESG（環境・社会・ガバナンス）に対する取り組みについて、すべてのステークホルダーの皆さまに報告する目的で作成しています。

レポートの報告対象期間

2025年8月1日から2026年7月31日

報告対象組織

河野電気株式会社およびグループ会社

発行時期

2026年9月
次回：2027年9月

参考ガイドライン

環境報告ガイドライン（2018年版）
GRIスタンダード

お問い合わせ先

〒870-0816
大分県大分市田室町8番33号
河野電気株式会社　総務部
TEL（097）544-3131

目次

編集方針 1
トップメッセージ 2
会社概要 3
組織図 4
事業内容 5
　電気設備・計装設備工事
　配電盤・制御盤・分電盤
　住まいのおたすけ隊
　電気機器・産業機器販売
トピックス 7
環境保全への取り組み 9
地域社会への貢献 14
従業員満足度向上活動 17
働き方改革への取り組み 20
品質向上活動 23
ガバナンス 25

河野電気が常に中心に置き、大切にしているのは「人」です。

「人」とは「お取引先様」「地域の方々」そして「社員とその家族」のこと。

この三方向の「人」を意識して、仕事に向き合う姿勢をロゴで表現しています。

わたしたち河野電気は“電気”を通じて
お客様と社会の発展に貢献することが最も大きな使命だと考えております。
そのためにも、変化の激しい現代社会において常に技術力の向上に励み、お客様のニーズを先取りし、電気に関するサービスをトータルで最適・最速にご提供してまいります。
全従業員が未来に向かって、大きな情熱とパワーを源に日々成長し、皆様方に更なる信頼を頂ける様に邁進してまいります。
今後とも河野電気株式会社にご期待ください。



代表取締役社長　南　公亮

経営理念

“電気” を通じて顧客満足度を向上させる事で社会貢献し、
安定的な利益獲得を果たし、
会社の長期的な発展と全従業員の幸せを実現する。

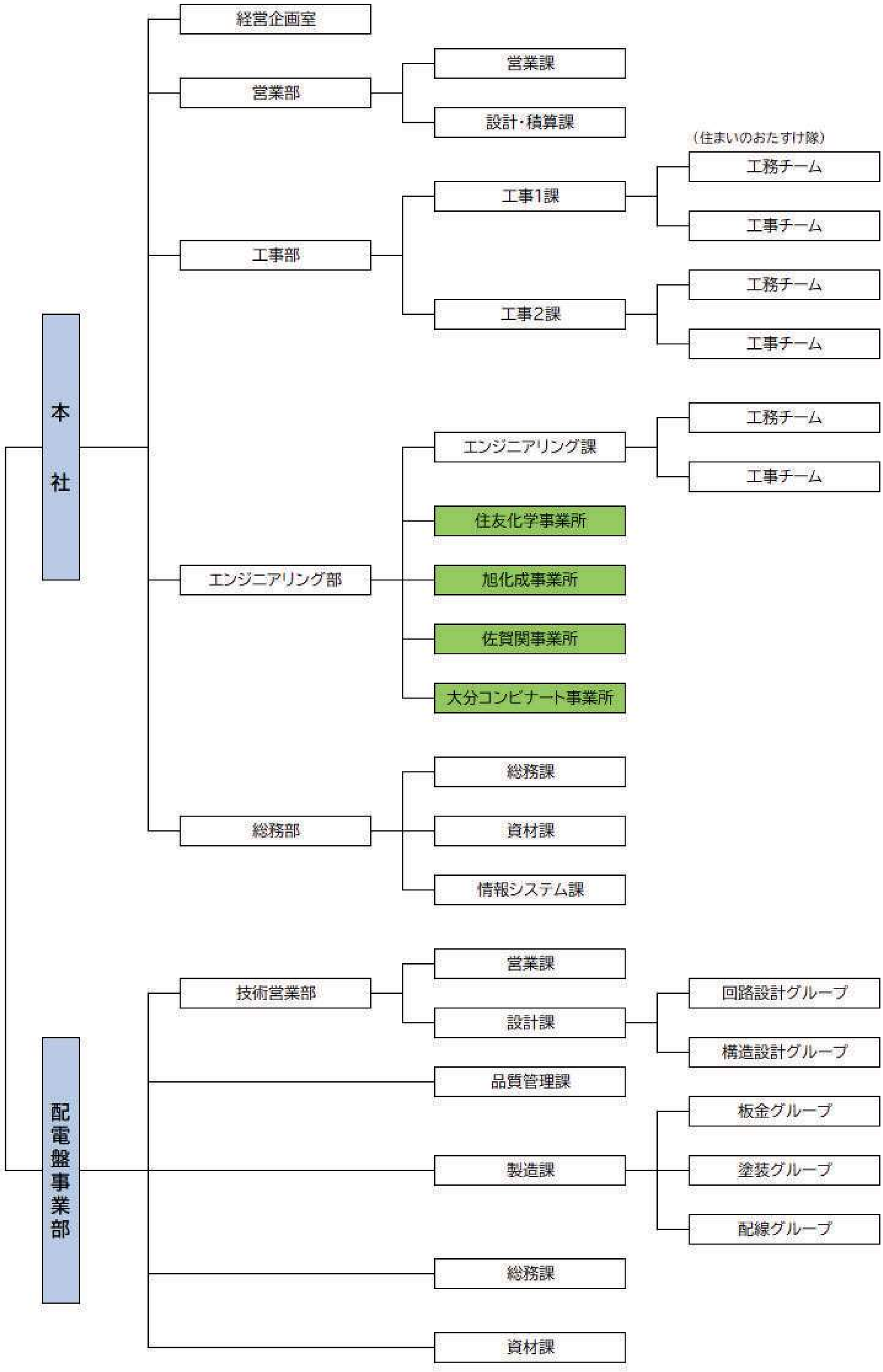
会社概要

商号	河野電気株式会社	
代表者	代表取締役社長　南　公憲	
設立年月日	昭和33年12月24日（創業：大正12年6月1日）	
本社所在地	〒870-0816　大分県大分市田室町8番33号	
	TEL：097-544-3131　FAX：097-543-7567	
資本金	50,000千円	
年間売上高	44億円（令和8年7月期）	
社員数	168名（男子：150名　女子：18名）	
ＩＳＯ	ISO 9001 認証取得 登録番号 Q3184	
主な事業内容	【各種工事設計施工】	
	電気設備、電気通信設備、計装設備、自動制御設備、空調・衛生設備	
	消防・防災設備、機械器具設置、土木工事	
	【配電盤設計製作】	
	高圧・低圧配電盤、キュービクル、分電盤、計装盤、動力制御盤	
	自動制御盤、操作盤、コントロールセンター	
	【住まいのおたすけ隊】（一般家庭、小口工事、その他）	
	【電気機器・産業機器販売】	
許可を受けている	①電気工事業	大分県知事許可(特-8) 第325号
建設業の種類	②電気通信工事業	大分県知事許可(特-8) 第325号
	③管工事業	大分県知事許可(特-8) 第325号
	④消防施設工事業	大分県知事許可(般-8) 第325号
	⑤機械器具設置工事業	大分県知事許可(般-8) 第325号
	⑥土木工事業	大分県知事許可(般-8) 第325号

グループ会社

商号	ワカサ有限会社	
設立年月日	平成14年5月1日	
本社所在地	〒870-0147　大分県大分市小池原964番5	
	TEL：097-503-1822　FAX：097-503-1823	
資本金	3,000千円	
主な事業内容	管工事業　土木工事業　とび・大工・コンクリート事業	
許可を受けている	①管工事業	大分県知事許可　一般 第11912号
建設業の種類	②土木工事業	大分県知事許可　一般 第11912号
	③とび・大工・コンクリート事業	大分県知事許可　一般 第11912号

組織図


本社
経営企画室
営業部
営業課
設計・積算課
工事部
工事1課
（住まいのおたすけ隊）
工務チーム
工事チーム
工事2課
工務チーム
工事チーム
エンジニアリング部
エンジニアリング課
工務チーム
工事チーム
住友化学事業所
旭化成事業所
佐賀関事業所
大分コンビナート事業所
総務部
総務課
資材課
情報システム課
配電盤事業部
技術営業部
営業課
設計課
回路設計グループ
構造設計グループ
品質管理課
製造課
板金グループ
塗装グループ
配線グループ
総務課
資材課

電気設備・計装設備工事

　現代社会において欠くことのできない”電気”。蓄積された信頼と高い技術力によってあらゆる場面に対応します。工場・プラントから一般住宅にいたるまで、保守・メンテナンスを含めてお客様の”安心”のお手伝いを致します。

電気設備工事

工場・プラント、病院、ホテル、マンション
学校、道路・トンネル照明、その他一般建築

計装設備工事

工場・プラント、発電・変電設備、浄水場
終末処理場、焼却場、電気計装設備、中央監視設備

その他工事

空調・衛生設備、自動制御、消防・防災設備
通信・放送設備、機械器具設備、土木








配電盤・分電盤・制御盤

　工場などへの電力供給を支える中枢部分である受配電盤をはじめ、様々な製品ラインナップでトータルなシステム構築の実現をお手伝い致します。

高圧・低圧配電盤



コントロールセンター



動力制御盤



監視盤



住まいのおたすけ隊

　電気や水まわりのトラブル、暮らしの困ったを解決します！！電気や水まわりなどお住まいでお困りの事があれば、どんな事でもお任せください。私たち「住まいのおたすけ隊」が伺い、安心で快適な生活のお手伝いをさせて頂きます。



お住いの様々な不便な事で困ったら！おたすけ隊におまかせ！



電気設備



住宅設備



空調設備



防犯防災設備

電気機器・産業機器販売

　FA機器からメカトロニクス製品、配電制御機器、回転機、省エネ監視、産業用冷熱機器まで時代の変化とともに高度化・多様化する産業分野のニーズに応え続けます。









【取り扱い製品】

・変圧器・配線用遮断器・シーケンサ・インバータ
・高圧機器・指示計器・モーター・照明器具・その他

Topics

中期経営計画策定

当社は、2030年までの中期経営計画を策定しました。
本計画では、「Compass2030 ～さぁ、九州の未来を灯そう～」をスローガンに、中期経営ビジョンとビジョン実現のための8つのチャレンジを掲げました。
全社を挙げてこの8つのチャレンジを確実に実行し、2030年に目指す姿を実現させてまいります。



本社エントランスリニューアル





当社は、職場環境の改善とイメージの向上のため、本社オフィスをリニューアルしました。
正面玄関には当社ロゴをあしらった新たなエントランスに改修するとともに応接室内装を一新し、来訪される皆様をより明るく迎えられる空間へリニューアルしました。
また、女性社員専用更衣室の拡張や工事部門執務室のフリーアドレス化など、社員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

高度外国人材の採用

当社は、昨今の建設業界の慢性的な人手不足や国内の人材確保の競争激化に対し、優秀な人材をグローバルに確保することで持続的な企業成長を目指しています。
今年度はベトナムから2名の高度外国人材を採用し、現在は専門知識の習得や技術力の向上に取り組んでいます。



大分県技能大会初入賞





11月1日に開催された「令和7年度 大分県電気工事業工業組合 技能大会」に、当社から2名の社員が出場し、うち1名が当社初となる3位入賞を果たしました。
今回の入賞は、日々技術の研鑽を重ねてきた努力の成果であるとともに、当社の技術力を計る大きな結果となりました。
今後も技能大会への参加を通じて社員一人ひとりの技能向上と品質の確保に努め、
お客様に信頼される人材の育成と技術力向上に取り組んでまいります。

工事連絡会懇親会開催

日頃より協力いただいている協力会社の皆さまと親交を深め、さらなる連携強化を目的として「工事連絡会懇親会」を開催しました。
懇親会では日々の業務とは異なるコミュニケーションが取れ、より一層の信頼関係が構築できました。今後もパートナーシップを大切にし、より良い関係づくりに努めてまいります。





経済産業省インタビュー





経済産業省より当社の女性活躍に関する取り組みについて取材を受けました。
今回の取材は企業の女性活躍に関するアンケートの回答をきっかけに実現したもので、社長に加え技術者として最前線で活躍する女性社員も取材を受けました。インタビューでは女性技術者が働く環境や業務内容、仕事のやりがいのほか、当社の取り組みなどを紹介し、現場の実情を含めた意見交換を行いました。
今後も社員一人ひとりが輝ける職場づくりを進めてまいります。

環境保全への取り組み

当社は、事業活動を通して、人と自然の共生のために、地球環境保全と環境負荷の低減を積極的に推進し、持続可能な低炭素社会、及び循環型社会の実現に向けて、全社一丸となって取り組みます。

基本方針

1. 省エネルギーを推進し、二酸化炭素排出量を削減します
2. 廃棄物の発生を削減するとともに分別を徹底し、再利用・再資源化を推進します
3. 節水に努め、水使用量を削減します
4. グリーン購入を推進します
5. 周辺地域の清掃活動及びボランティア活動など、環境保全活動に積極的に取り組みます。
6. 環境関連法規を遵守します
7. 以上6項目を全従業員に周知し、環境経営の継続的改善に努めて参ります。

エコアクション２１

当社は持続可能な社会の実現に向け、環境に配慮した経営を進める一環として「エコアクション21」の認証を取得し、環境経営に取り組んでおり、2024年12月に5回目の再認証登録を受けました。
エコアクション21は、環境省が策定したガイドラインに基づく環境マネジメントシステムの認証制度です。中小企業でも実践しやすい内容でありながら環境への影響を継続的に見直し、改善する仕組みが整えられています。今後も地球環境保全と環境負荷の低減を積極的に推進し、持続可能な低炭素社会および循環型社会の実現に向け、全社一丸となって取り組んでいきます。


IPSuS
エコアクション21
サイト認証
認証・登録証
認証・登録番号 0011584
認証・登録事業者 河野電気株式会社
大分県大分市中判町8番33号
事業活動 建設業（電気工事業、土木工事業、管工事業、機械器具設置工事業、電気通信工事業、消防施設工事業）、配電盤設計製作、電気機器・産業機器（制御機器）販売
対象事業所 本社、配電盤事業部
認証・登録日 2016年12月28日
更新・登録日 2024年12月28日
有効期限 2026年12月27日
上記事業者は「エコアクション21ガイドライン2017年版」（環境省）の要求事項に適合していることを証します。
一般財団法人 持続性推進機構
理事長 森本英香
COPY COPY COPY

二酸化炭素排出量の削減


配電盤工場の太陽光発電システム

受注増加など事業環境の変化により、エネルギー使用量が増加する状況もありますが、デマンドシステムの再設定や太陽光発電の活用など、エネルギー使用の効率化に努めています。

電力使用量の削減

太陽光発電の活用をはじめ、社内照明のLED化や人感センサーの設置、昼食時の消灯などを実施しており、日常的な電力使用の見直しと効率的なエネルギー利用を推進しています。


人感センサーの設置

産業廃棄物リサイクル率の維持向上


産廃回収BOXの設置


撤去品の分別

廃棄物の迅速な回収を行うことで適正処理を推進するとともに、可燃物・不燃物・再利用資源・産業廃棄物の区分を明確にし、分別の徹底を図っています。
直近では、梱包材に使用されているエアーキャップを環境に配慮した専用ビニールに切り替え、産業廃棄物の体積削減を実現しました。

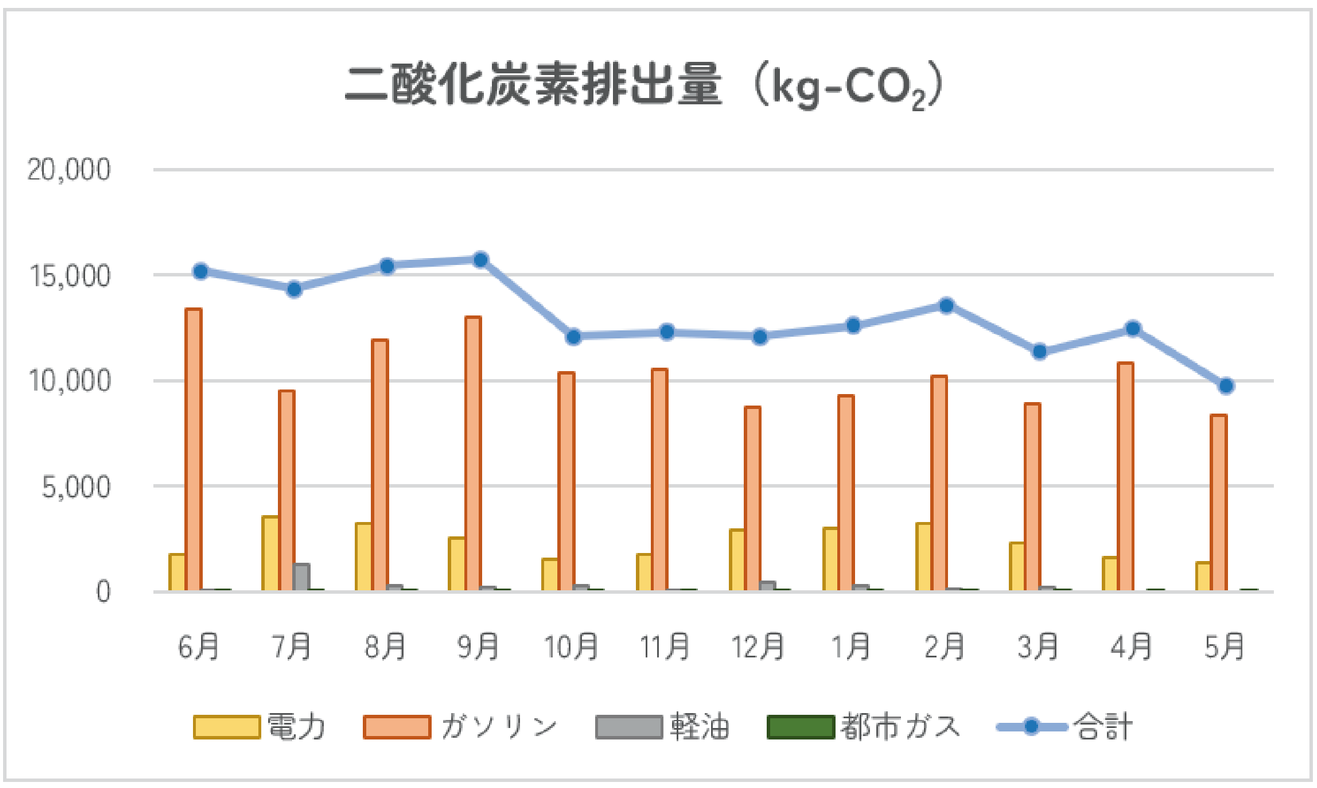
グリーン購入の推進

物品の調達においては、価格や品質に加え、環境への配慮を重要な選定基準とし、再生素材を使用した製品や省エネルギー性能の高い製品の優先的な採用を進めています。配電盤事業部では、梱包には環境に配慮した専用ビニールを導入し、輸送時の緩衝材も再利用可能な可動式クッションを採用しています。

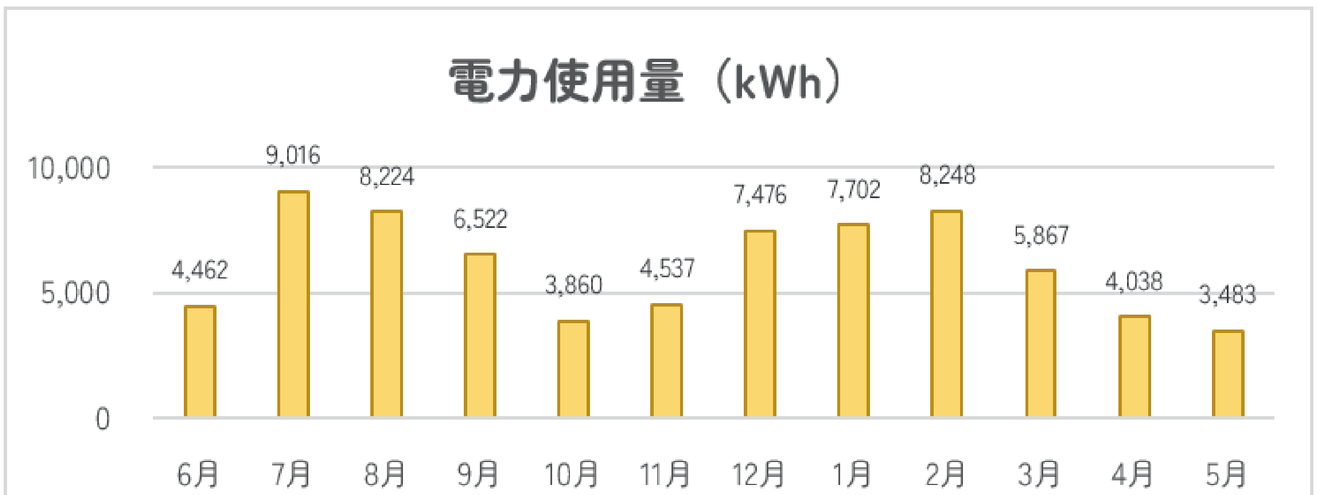

新たに導入した緩衝材

Environment

エコアクション２１活動実績　本社



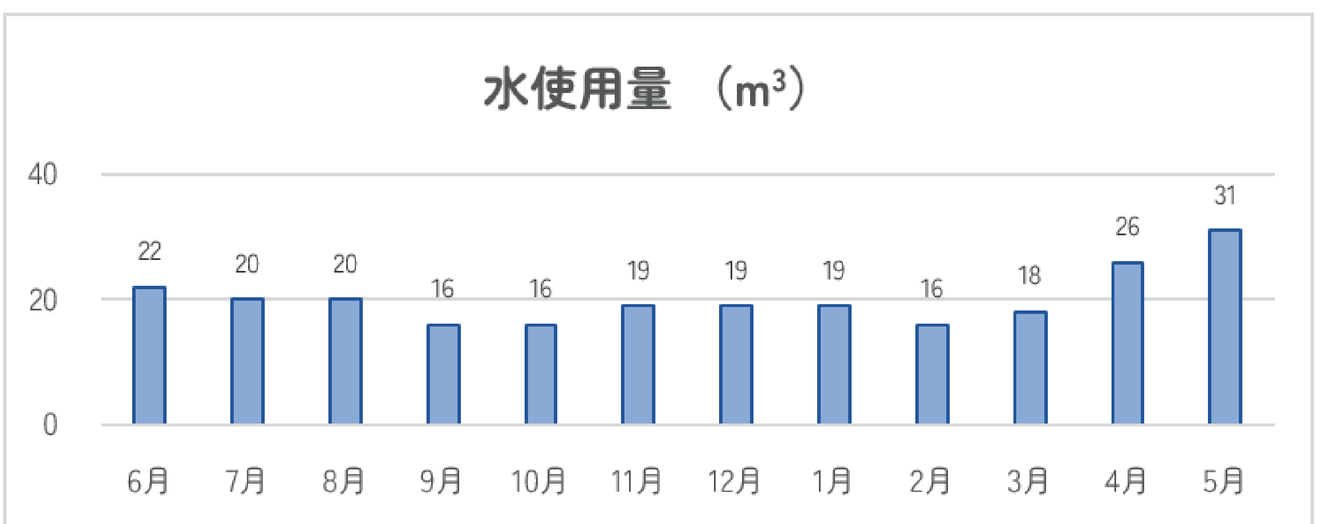
外部環境の変化が激しい中、全社的にエコ活動を展開することで目標数値を下回ることができました。
引き続き環境負荷の低減に努め、脱炭素社会の実現に貢献していきます。



酷暑による熱中症対策により空調使用は増加したが、基本的な節電の取組は習慣化している。次年度も取り組みを推進していきます。

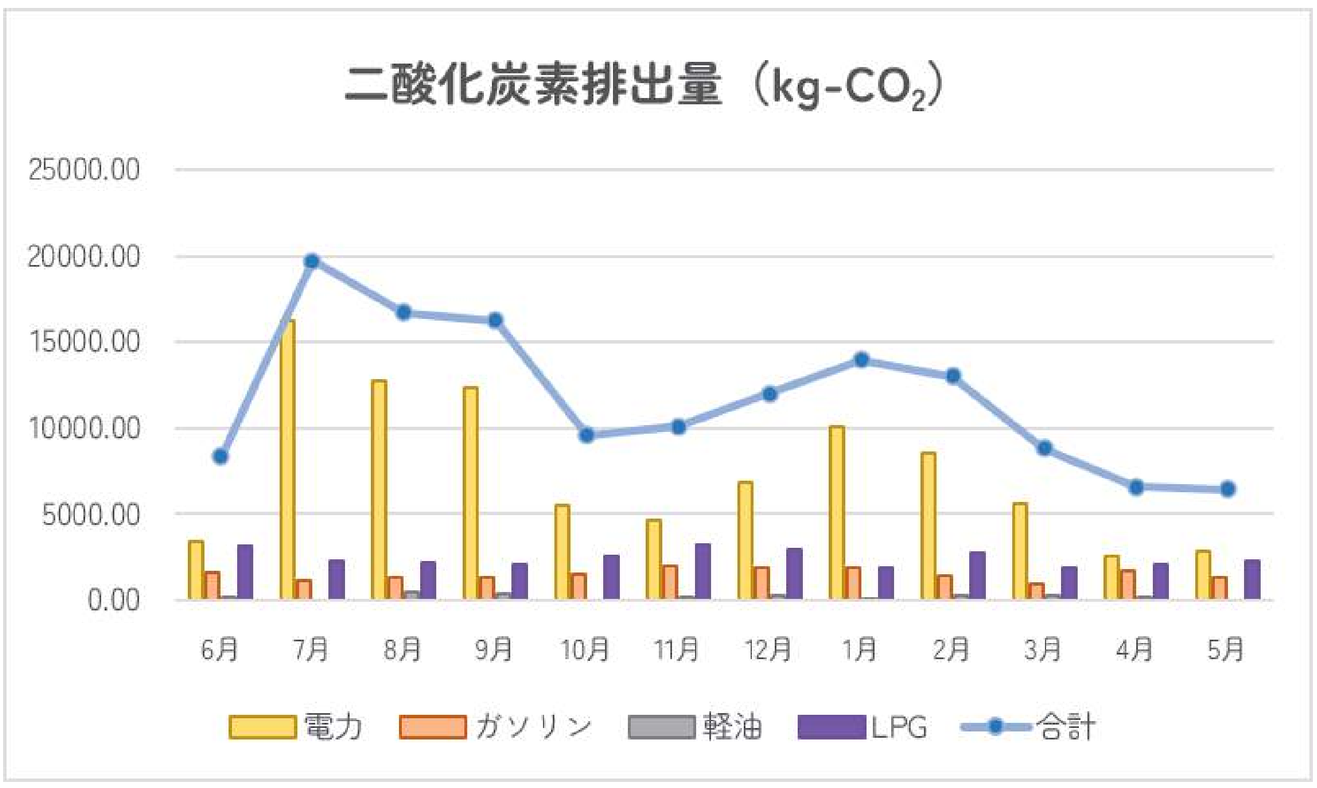


受注案件の増加に伴い燃料使用は増加。次年度も受注拡大が進むことを踏まえ状況に応じた目標設定を行い、基本的な取組を継続していきます。

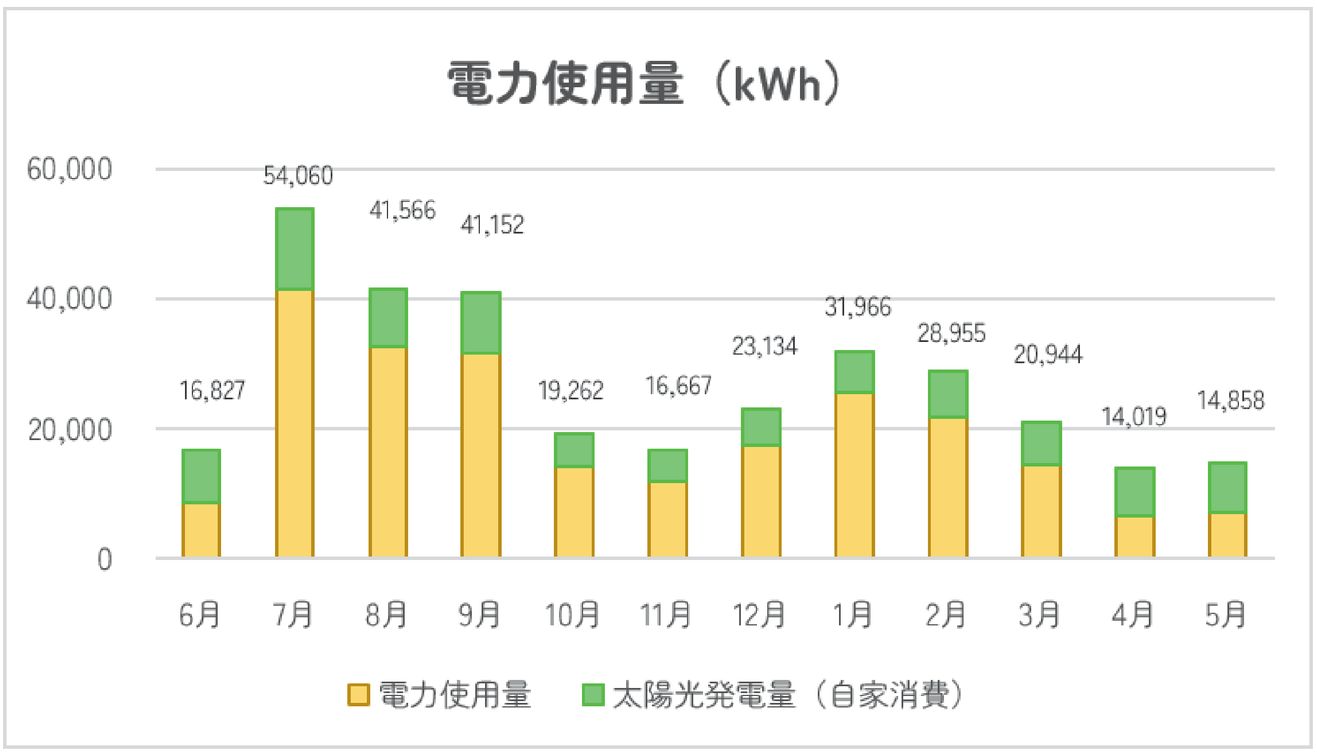


当番制のトイレ清掃を継続し、美化や節水の意識を高める事ができた。今後も基本的な節水に加え、清掃活動などの取組を継続していきます。

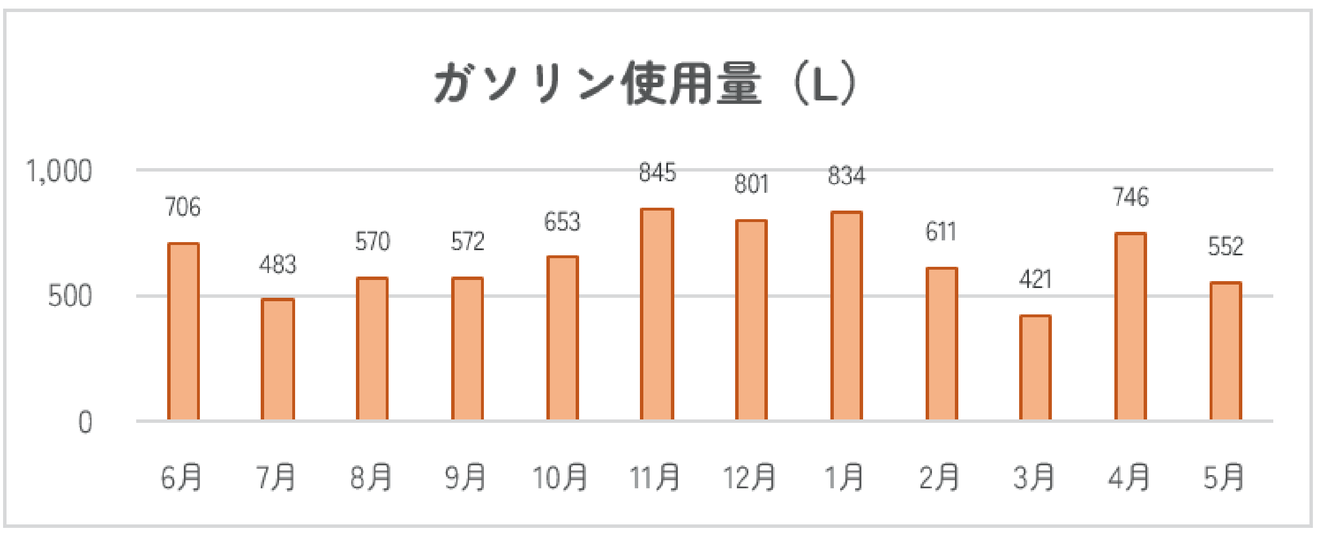
エコアクション２１活動実績　配電盤事業部



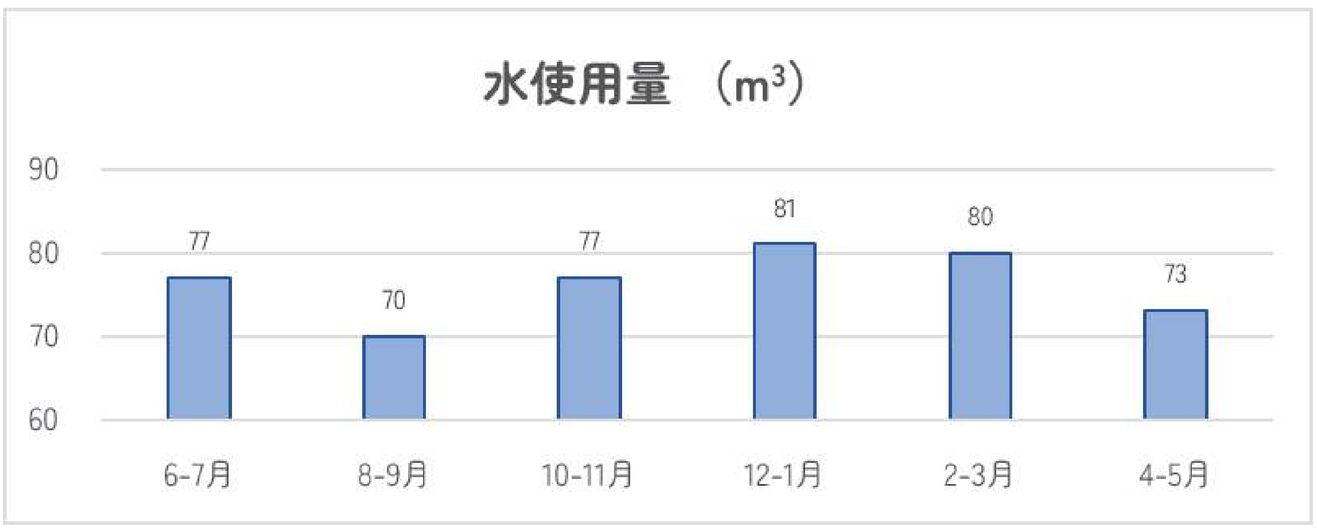
工場の稼働時間増加に伴い電気使用量が増加する中デマンドシステム再設定や太陽光発電の活用、各エネルギー使用量削減の取り組みの成果もあり、結果、二酸化炭素排出量減少が実現できました。



太陽光発電の活用や、今期掲げた電気料３％カット取組みを通し、目標値を達成することができました。



自社所有車両での製品出荷・運搬が増加したこともあり、目標数値を達成できませんでした。



従業員や外部からの作業応援者の増加に伴い使用量が増加したため、目標を達成できませんでした。

地域美化活動

当社は地域社会の一員として、環境美化と地域貢献を目的とした清掃活動を定期的に実施しています。従業員が主体となり、近隣の道路、河川周辺などの清掃を行うことで、地域の皆さまが快適に過ごせる環境づくりに取り組んでいます。





シェアサイクルポート設置





当社では敷地内の一画にシェアサイクルポートを設置しています。
このサイクルポートは大分市が促進する「おおいたサイクルシェア」事業によるもので、地域社会の交通利便性向上や自転車の活用による環境負荷の低減（CO2排出量の削減）を通して、脱炭素社会の実現に貢献していきます。

花壇整備による緑化活動の推進





当社では、事業所内の花壇に季節ごとの花を植えるなど、緑化活動を行っています。
花壇の整備は、職場に彩りを添えるだけでなく、地域の景観美化にもつながっています。取り組みを通じて、社員一人ひとりの環境への意識向上にもつなげています。

地域社会への貢献

当社は、地域社会の一員として、地域活動への積極的な参加と支援に取り組みます。自治体や地域団体との連携を大切にし、継続的に地域社会へ貢献してまいります。

献血活動

当社は、地域に根差した企業として、地域医療を支える活動の一環として献血活動を実施しています。従業員一人ひとりが積極的に関わることができる環境を整え、継続的な地域貢献に取り組んでまいります。





企業版ふるさと納税





地域社会への貢献の一環として、企業版ふるさと納税制度を通じて大分県内各自治体への寄付活動に取り組んでいます。自治体が推進する地域活性化や社会課題の解決を支援し、持続可能な地域社会の実現に向けて貢献してまいります。

地域未来牽引企業

当社は、地域経済の中心的な担い手となる「地域未来牽引企業」に認定されています。事業活動を通じて高い付加価値を創出し、地域の持続的な成長に貢献してまいります。

地域未来牽引企業

Social

こども連絡所

当社は、地域の子どもたちの安全・安心を守る環境づくりとして、本社をこども連絡所に登録しています。地域社会の見守り拠点の一つとして、子どもが安心して過ごすことができる環境づくりに努め、地域全体で子どもを守るまちづくりに貢献してまいります。



高齢化集落応援隊





当社は、地域の高齢化集落が抱える課題に対し、暮らしを支援する活動に取り組んでいます。
清掃活動や環境整備などを通じて、安心して暮らし続けられる地域づくりに貢献しています。今後も地域に寄り添いながら、持続可能な地域社会の実現を目指してまいります。

インターシップ受入

次世代を担う人材の育成を目的として、高校生および大学生のインターンシップ受入を行っています。就業体験を通じて働くことへの理解を深め、地域人材の育成と将来のキャリア形成に貢献してまいります。





ヤングキャリアアドバイザー

当社は、大分市が実施するヤングキャリアアドバイザー事業に賛同し、若手社員が、未来を担う中学生に将来の仕事について考えるきっかけを作るアドバイザーとして、中学校での講演活動を行っています。中学生の職業理解や職業意識を支援することで、地域社会における働く若者の育成に貢献してまいります。



高等学校進路ガイダンス



当社は、大分市内の高等学校で開催される進路ガイダンスに参加しています。ガイダンスでは、社会生活や仕事への理解を深める機会を提供することで生徒の主体的な進路選択を支援しています。

キャリア形成支援講話

当社は、大分県内の大学等において、会社紹介や業界説明等の講話を行っています。講話には当該大学卒業の社員も参加し、社会人としての経験や苦労を伝えることで、学生の職業理解や主体的なキャリア形成を支援しています。



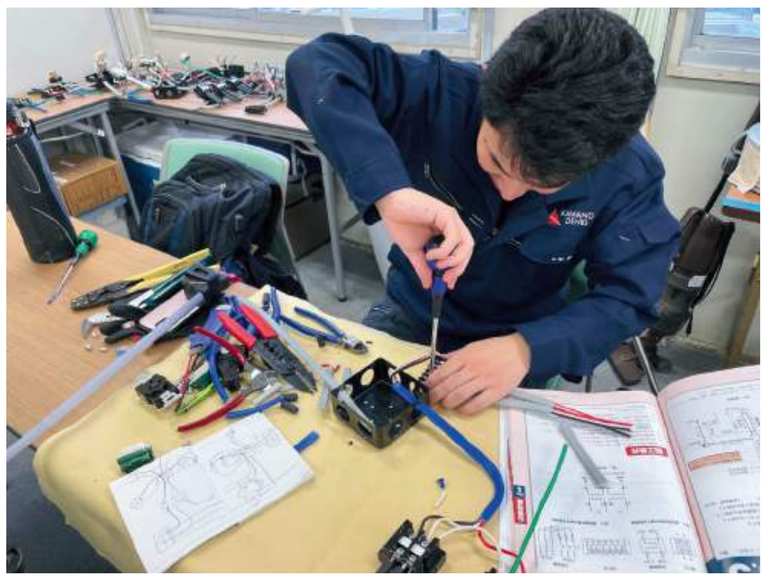


従業員満足度向上活動

当社は、従業員一人ひとりが安心して働き、やりがいを持って活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。働きやすさの向上や仕事のやりがいを通じてエンゲージメントを高め、従業員の定着と従業員満足度の向上に努めています。

資格取得支援

当社では、従業員の技術力向上と成長支援を目的に、資格取得の支援に取り組んでいます。就業時間内での試験対策勉強会の実施や、受験費用補助・資格取得一時金の支給を行い、従業員が意欲的に資格取得へ挑戦できる環境づくりを進めています。



育成支援



当社では、新入社員の育成支援の一環としてBB制度を導入しています。本制度では、新入社員一人ひとりに対し先輩社員が一名サポート役として付き、業務面だけでなく精神面も含めたきめ細かな支援を行い、早期成長と円滑な職場定着を支援しています。

インフルエンザ予防接種支援

当社では、従業員の通院負担軽減や健康管理の推進を目的として、インフルエンザの集団予防接種を実施しています。予防接種に対して一部会社から費用補助を行い、従業員が安心して働ける環境づくりを進めています。



社員満足度向上プロジェクト

中期経営計画で掲げる８つのチャレンジの取り組みのひとつとして、「社員満足度向上プロジェクト」を組成しました。従業員の声を反映した施策を推進し、働きがいや一体感を高めることで、エンゲージメント向上と従業員の定着に繋げています。



社内親睦会開催補助





従業員の慰労および部署内のコミュニケーション活性化を目的として、社内親睦会の開催補助を行っています。社員同士の交流を促進し相互理解を深めることで、職場の一体感やチームワークの強化につなげています。

映画チケット配布

毎月発行する社内報のクイズ企画に正解した従業員の中から、数名に記念品を贈呈しています。
今後も従業員が楽しみながら参加できる機会を創出していきます。



Social

健康グッズ配布

当社では、健康経営の一環として、従業員の健康意識向上を目的に健康グッズを配布しています。日常生活におけるセルフケアを促進し、心身の健康維持をサポートしています。



救命法講習

当社では、不測の事態に備え一時救命処置の基本である心肺蘇生法やAED（自動体外式除細動器）の使用方法、止血方法など学ぶ講習を定期的に開催しています。
本講習を通じて応急処置の重要性を理解し、命を守るための実践的な知識の向上に努めています。





同好会活動





従業員間で趣味を通じた交流を目的とした同好会活動を行っています。フィッシング同好会では、釣りを通じて社員同士が親睦を深め、部署を越えたコミュニケーションやリフレッシュの機会になっています。

KAWANO DENKI　e-スポーツ大会

従業員のチームワークおよびコミュニケーションの向上を目的として、eスポーツ大会を実施しています。部署や世代の垣根を越えた交流で、職場の一体感向上につながっています。



働き方改革への取り組み

当社では、従業員が安心して働き、最大限のパフォーマンスを発揮できる環境を整えるために、働き方改革を推進しています。

女性活躍推進宣言

「女性活躍推進宣言」とは、女性が働きやすい職場づくり、環境整備、制度の導入、採用目標などについて、企業・団体等が、それぞれの状況に応じた取組を宣言するものであり、当社もおおいた女性活躍推進事業者として2016年に宣言を行っています。
今後も女性が活躍でき働きやすい職場づくりを目指してまいります。

女性活躍推進宣言

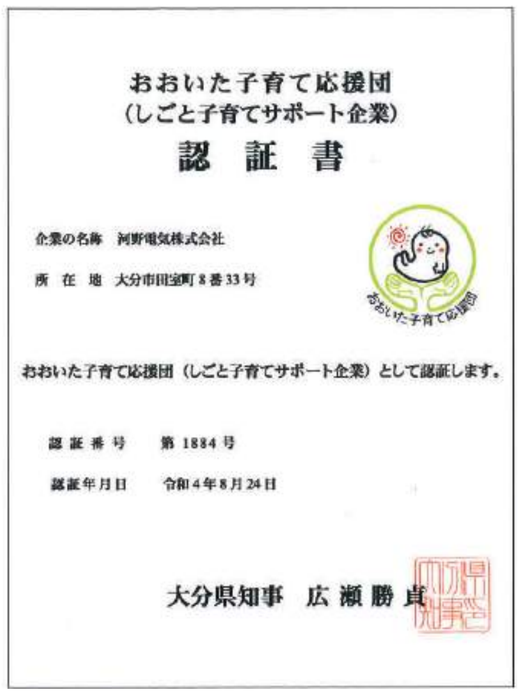
・2017年までに女性の育児休業率100%を目指します。（取得率100%継続中）

・女性社員の積極的雇用を実施します。

・ワーク・ライフ・バランスを重視し、復職後も働きやすい職場づくりに取り組んでいきます。

おおいた子育て応援団

「おおいた子育て応援団（しごと子育てサポート企業）」の認証企業として、仕事と育児が両立できる職場環境の実現に向けて、社員の出産や子育てのサポートに積極的の取り組んでいます。育児休業の取得しやすい環境づくりや、家庭の状況に応じた柔軟な働き方の推進により、社員一人ひとりが安心して働ける職場環境を整備しています。


おおいた子育て応援団
（しごと子育てサポート企業）
認　証　書

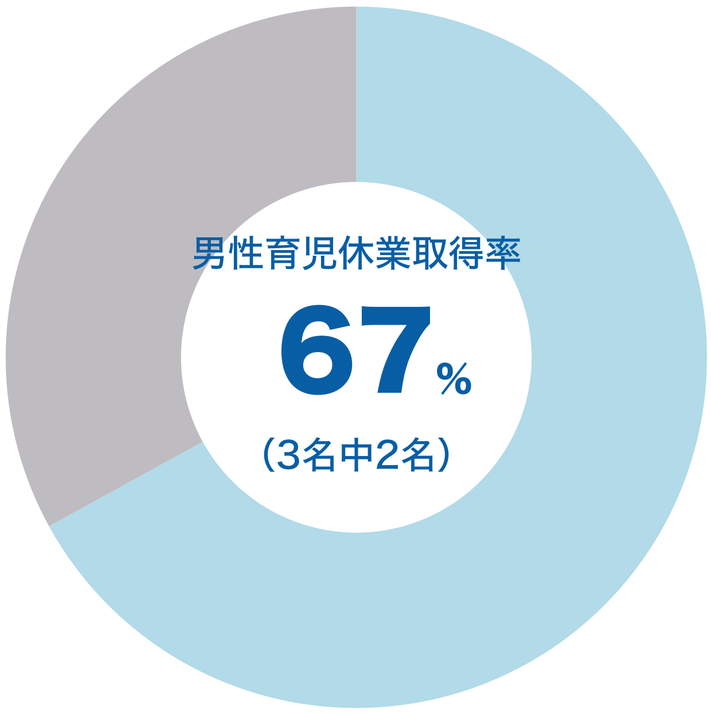
企業の名称　河野電気株式会社
所　在　地　大分市田室町８番33号

おおいた子育て応援団（しごと子育てサポート企業）として認証します。

認証番号　第1884号
認証年月日　令和４年８月24日

大分県知事　広瀬勝貞

2026年育児休業取得実績

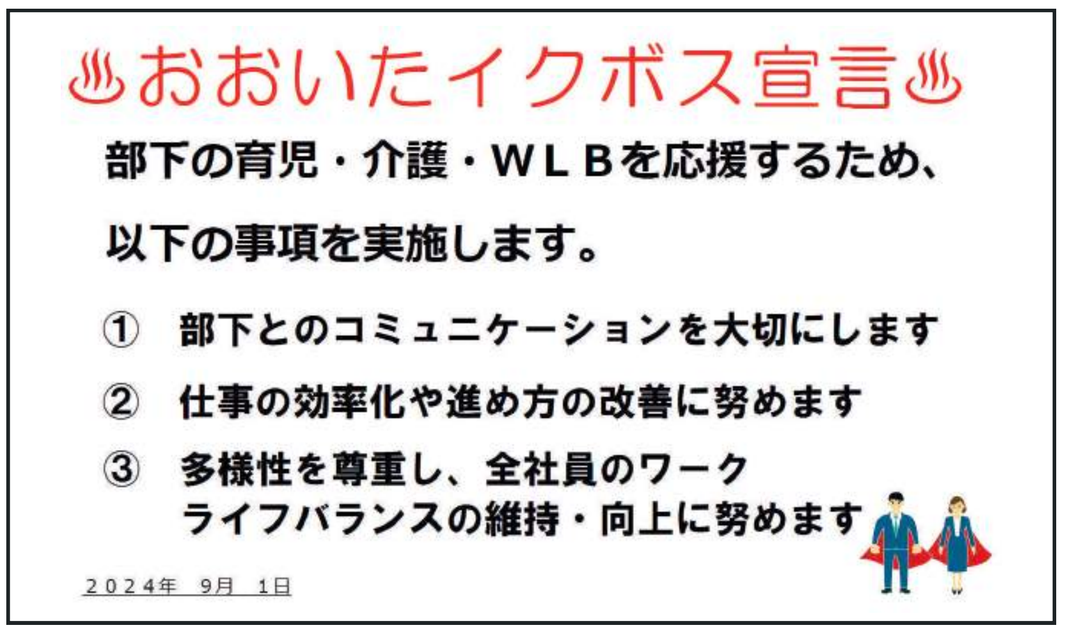




おおいたイクボス宣言

従業員一人ひとりが仕事と生活を両立し、より働きやすい職場環境を目指すために「おおいたイクボス宣言」に登録しています。

「イクボス宣言」とは、部下や職場の仲間のワークライフバランスを尊重しながら、組織として成果を出すために、管理職が自ら行動を宣言する取り組みです。
（出典：大分イクボス宣言ホームページ https://oita-ikuboss.com/）



イクドリ！宣言

当社は、「イクドリ！宣言」認証制度に賛同し、男性従業員の育児休業取得を積極的に推進しています。
本制度は、男性従業員の2週間以上の育児休業取得率100%を目指し、安心して子育てができる社会の実現を目的としたものです。
男性社員も育児休業を当たり前に取得できる環境を整備し、仕事と子育ての両立を支援してまいります。

イクドリ！宣言企業マーク

大分市子育て支援中小企業表彰





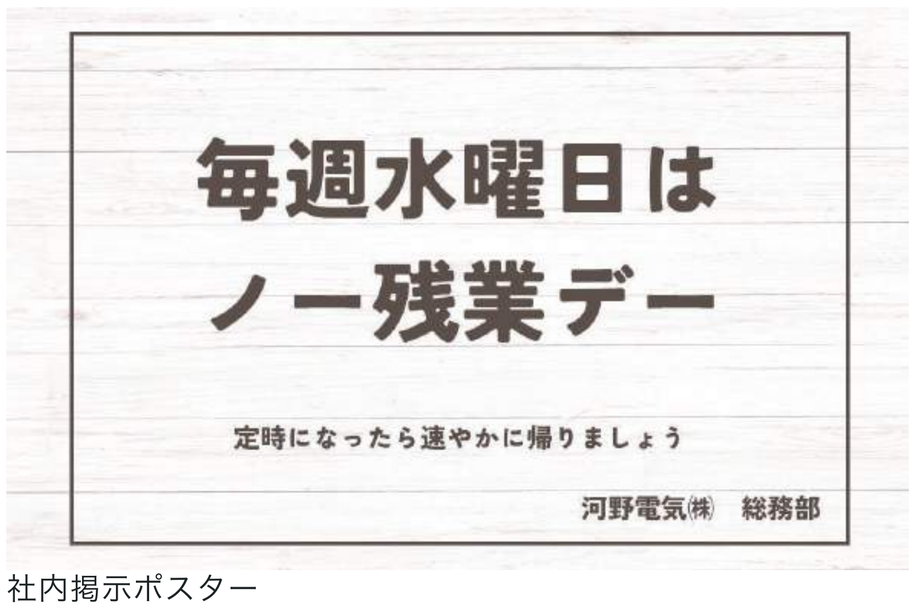
子育て支援に対する取り組みが評価され、2018年と2023年に大分市子育て中小企業表彰を受賞しました。
今後も、社員一人ひとりのライフステージに寄り添いながら、誰もが働きやすい職場づくりを推進し、地域社会への貢献にも努めてまいります。

時間単位有給休暇制度

当社では、社員一人ひとりの多様な働き方を支援する取り組みの一環として、2026年より「時間単位有給休暇制度」を導入しました。
本制度により、これまで1日または半日単位での取得に限られていた年次有給休暇を、時間単位で柔軟に取得することが可能となりました。通院や家庭の用事、育児・介護など、短時間の離席ニーズにも対応できるようになり、仕事と私生活の両立をより実現しやすい環境を整えています。
今後も社員の声を踏まえながら制度の活用状況を検証し、誰もが安心して働き続けられる職場づくりを推進してまいります。

ノー残業デー

従業員のワークライフバランス向上を促し、業務効率の改善を図るために、毎週水曜日を「ノー残業デー」としています。ノー残業デーには定時退勤を奨励し、従業員が仕事後の時間を有効に活用できるようサポートしています。
ノー残業デーを通じて、従業員が心身ともにリフレッシュし、業務の生産性やモチベーションの向上を図っています。



社内掲示ポスター

建設技能者を大切にする企業の自主宣言制度（職人いきいき宣言）

当社は、国土交通省が掲げる「建設技能者を大切にする企業の自主宣言制度」（職人いきいき宣言）に賛同し、宣言を行っています。
職人いきいき宣言とは、技能者を大切にし、処遇改善に積極的に取り組む事業者が、その旨を内外に宣言する制度です。
この宣言を通じて、技能者が安心して働ける環境づくりと、継続的な処遇改善につなげていきます。



シンボルマーク

高度外国人材の受け入れ

当社では、深刻化する人材不足への対応と事業の持続的な成長を目的として、2026年より高度外国人材の受け入れを開始しました。これは当社にとって初の取り組みであり、多様な人材の活躍を推進する新たな一歩となります。
高度な専門性や多様な価値観を持つ人材を受け入れることで、技術力の向上や新たな発想の創出につなげるとともに、組織全体の活性化を図ってまいります。また、受け入れにあたっては、円滑なコミュニケーションや働きやすい環境づくりにも配慮し、安心して能力を発揮できる体制を整備していきます。
今後も、多様な人材が互いに尊重し合いながら成長できる職場づくりを推進し、持続可能な企業経営の実現に取り組んでまいります。

オフィスBGMの導入

当社では、社員同士のコミュニケーションをより円滑にすることを目的に、オフィス内でのBGMの導入を行っています。
静かな環境では会話のきっかけがつかみにくいという課題がありましたが、音楽を取り入れることで適度なリラックス感が生まれ、自然と声をかけやすい雰囲気づくりにつながっています。日常的な会話の活性化はもちろん、部署を越えたコミュニケーションの促進にも寄与しています。

品質向上活動

「お客様に期待を超える感動を！」を合言葉に、少しでも皆様方のお役にたてるよう従業員並びに協力会社の皆様と共に、日々技術力の向上･品質管理に努めています。

技能コンクール

当社では、若手社員の技術力向上を目的とした技能コンクールを毎年開催しています。コンクールを通じて互いに切磋琢磨し、従業員一人ひとりの技術力向上と全社的な技術水準の向上、若手社員への技能伝承を図っています。
今後も、日々進歩する技術革新に対応し得る技術者の育成に力を注いでいきます。





大分県技能競技大会





当社は、大分県電気工事業工業組合が主催する技能競技大会に出場し、さらなる技術力の向上を図っています。この大会の優勝者は翌年度の全国大会出場権も得られるため、全社挙げて優勝を目指しています。令和7年度には当社社員が3位入賞する事ができました。今後も技術力向上を図り、優勝目指して取り組んでいきます。

公的資格の取得支援

当社では、従業員の技術力向上の一環として資格取得を支援しています。
受験費用の負担や資格取得報奨金、申請手続き等のチェックなど全面的なサポートを実施しています。

主な国家資格等有資格者数（2026年7月31日現在）

資格名	取得者数
1級電気工事施工管理技士	35
2級電気工事施工管理技士	5
第三種電気主任技術者	2
第一種電気工事士	102
第二種電気工事士	33
1級電気通信工事施工管理技士	6
2級電気通信工事施工管理技士	10

資格名	取得者数
1級計装士	4
1級管工事施工管理技士	4
2級管工事施工管理技士	2
消防設備士甲種	37
消防設備士乙種	17
1級電気機器組立て技能士	12
2級電気機器組立て技能士	4

資格名	取得者数
1級工場板金技能士	1
1級配電制御システム検査技士	3
2級配電制御システム検査技士	2
1級建設業経理士	3
2級建設業経理士	8
第一種衛生管理者	5

品質マネジメントシステム

当社では、品質マネジメントシステムの国際規格であるISO9001の認証を取得しています。設計施工及び設計製造における品質向上に加え、プロセスアプローチを使用した品質マネジメントシステムの確立による業務効率化と、より一層の顧客満足度向上を目指しています。


登 録 証

ASR CERTIFICATION

河野電気株式会社

本社
大分県大分市田尻南 1-13

当社の品質マネジメントシステムは、当社の審査の結果

JIS Q 9001:2015 (ISO 9001:2015)

の要求事項に適合していることを証明します。

〈適用範囲〉
電気設備工事、電気通信設備工事、消防設備工事に係る設計及び施工
空調設備、給排水衛生設備の施工
配電盤・分電盤の設計及び製造

本証は、上記登録範囲に限り有効とします。
本認証は、品質マネジメントシステムが審査登録要求事項に適合して維持されていることを定期的に検証します。
本登録証は、外観審査終了までご保管ください。

ASR　ANAB　IAF

エイエスアール株式会社
東京都中央区日本橋箱崎町 1-10-15
上級経営管理者
田口 大

建設DXの活用推進



当社では、IoTやICTなどのデジタル技術の活用に加え、建設業に特化したAI技術であるAIコンストシェルジュを導入しています。
AIコンストシェルジュは通常の生成AIでは難しい建設業界特有の専門知識や業務にも対応でき、現場や管理業務の効率化と品質向上に活用しています。

社員教育・研修

当社では、キャリアマップに基づき体系的な育成プログラムを構築しています。
社会人としての心構えのほか品質･安全･技能など必要な知識を学び、自ら考え判断し行動できる「人財」へと育成する新入社員研修から、組織のリーダーとして必要なマネジメントスキルを身に着ける管理職層強化研修まで、階層別に研修を実施しています。
また各研修は集合教育形式だけでなく、e-ラーニング形式での教育も実施しています。



ガバナンス

健全な経営体制と透明性を維持するための基本であるコーポレート・ガバナンス体制を持続的に強化することで、更なる企業価値の向上を図っています。

CSR推進活動

当社では、CSR推進推進委員会を設置し長期的かつ全社的な視点からCSRを推進しています。CSRは「組織統治」「品質向上への取り組み」「従業員への取り組み」「地域・社会への取り組み」を主題と定め取り組んでいます。
2026年は営業部門全体の技術力の強化と業務環境を向上させる事を目的に営業部と設計積算課を統合し、横断的な業務協力体制を構築しました。



中期経営計画方針発表会



当社は、毎年度初めに経営方針発表会を開催しています。
５ヵ年の中期経営計画に加え、単年度方針および部門別方針実施計画の発表を行います。
今期の中期経営計画では、「Compass 2030 ～さぁ、九州の未来を灯そう～ 」をスローガンに掲げて推進しており、ビジョン実現のための８つのチャレンジに取り組んでいます。
経営方針発表会を通して全社員が経営方針への理解を深め、ビジョン実現のための取り組みを推進しています。

方針実施計画振り返り検討会

当社では、四半期毎にビジョン実現のための単年度方針および部門別方針実施計画の進捗振り返り検討会を実施しています。
各検討会では当該四半期の取り組みや成果を報告するとともに、次四半期のアクションや方向性を決定しています。


中期経営計画会議


振り返り検討会

コンプライアンス

当社は、様々な経営リスクへの対策の一つとして経営陣主導のコンプライアンス推進体制を構築しており、リスクベースアプローチによるリスク対処方針を決定しています。
また、不正・違法・不利益行為に対する内部通報制度を設けています。通報者が不利益な扱いを受けることのないよう全ての情報の秘密保持を徹底しています。

情報セキュリティインシデント対策



当社では、日々巧妙化するサイバーセキュリティに関する脅威に対し、サイバー攻撃を含むセキュリティインシデント発生時における情報セキュリティポリシーを定め、不正アクセスや情報ウイルスなどに関する対策および監視体制を随時強化しています。
また従業員に対して情報システム管理規程に基づく定期的な教育を随時実行していくことで、セキュリティインシデントの防止もしくは攻撃を受けた際の被害最小化を図る取り組みを推進しています。

安全衛生大会の開催

当社では、従業員一人ひとりの安全・衛生に対する意識をさらに高めるため、安全衛生大会を開催しています。
「安全は全てに優先する」という考えのもと、凡事徹底で日々の仕事に取り組み、労働・交通災害「ゼロ」を目指しています。
今後も定期的に開催し、さらなる安全確保に努めていきます。





安全確保への取り組み





当社では、労働災害ゼロを目的とした安全衛生協議会を毎月開催するとともに、協力会社様も含めた災害防止協議会および工事連絡会を開催し、建設現場における労働災害防止策の協議や安全衛生に関する情報共有・指導・啓発等を行っています。

Governance

労働災害防止の取り組み

当社では、労働災害を未然に防ぐことを目的に過去の災害事例等を基にした再発防止教育を定期的に実施するとともに、建設業・製造業の労働災害事例をリアルなCGで再現した安全動画による教育も導入しています。またVRによる安全体感教育も実施し、全社員の安全意識向上を図っています。





全社横断型安全衛生活動

当社では、安全確保のための取り組みの一環として、全社横断型の安全衛生管理活動を展開しています。
各部門の推進委員で構成された「安全衛生管理チーム」の主導により、部門間に横串を通した活動を推進しています。
安全衛生管理チームでは、安全確保のための改善計画策定や、従業員の安全意識向上のための研修設備の検討などを行っています。

BCPの取り組み

当社では、巨大地震や風水害等大規模な自然災害を想定した事業継続計画（BCP）を策定しています。
大規模災害発生時には災害対策本部を立ち上げ、従業員ならびにご家族の安全確保と各部署および施工中物件の被災状況確認・復旧など、迅速な事業再開に向けた対応方針を検討し実行します。
また地域社会との連携を深め、災害時の支援要請に対応できるよう社内体制を整備し、電気工事業を通じて社会的期待に応えます。

健康経営事業所認定



当社は、従業員の健康増進に取り組む事業所として大分県より「健康経営事業所」として認定されています。
健康診断の受診促進や働きやすい環境づくり、健康意識向上のための取り組みなど様々な活動が評価され継続認定を受けています。

事業継続力強化計画

当社では、経済産業大臣が認定する「事業継続力強化計画」の認定を取得しています。「事業継続力強化計画」とは、自然災害や感染症の発生など企業活動に影響を及ぼすリスクに対して、防災・減災の事前対策を講じるための計画です。
今後もリスクマネジメントを徹底し、従業員ならびにご家族そしてお客様や地域社会を守るため積極的に取り組んでまいります。



ハラスメント防止

当社では、すべての人の人権を尊重し、あらゆるハラスメントを許容しません。
従業員の一人ひとりが安心して働ける環境づくりのため、「ハラスメント撲滅・防止宣言」を発表し、ハラスメントの未然防止を図るとともに、一人で悩まずに相談できる社内外の相談窓口を設けています。
相談窓口には対応マニュアルを整備し、相談者のプライバシーに配慮した安心して利用できる環境を整備しています。

勤怠管理システムの変更

当社では、従業員の勤怠管理をより手軽かつに正確に行うため、あらたな勤怠管理システムを導入しました。
これにより現場からでもスマートフォン等のモバイル端末を利用をした出退勤処理が可能となり、有給休暇等の申請も手軽にできるようになりました。
時間外労働の上限規制項目などの確認も随時行うことができ、より適切な勤怠管理を実施しています。

安全パトロール



当社では、労働災害防止を目的とした安全パトロールを定期的に実施しています。各現場での定期パトロールに加え、安全衛生管理チームによる安全パトロールや経営層による現場パトロールを年数回実施し、さらなる安全レベルの向上を図っています。

人事制度改革

人事制度改良の一環として役職定義を再構築し、各役職における責任と権限を明文化しました。今後はあらたな役職定義に基づいた育成計画を策定し、各役職に求められるスキルや知識を向上させるための階層別研修を強化していきます。

防災訓練

当社では、従業員の安全確保と地域社会への貢献を目的として、防災訓練を定期的に実施しています。地震や火災などの災害発生時に迅速かつ適切に対応できるよう、各事業所で避難訓練や安否確認訓練などを行い、防災意識の向上に努めています。
また不定期で消防署職員の方々をお招きし防災学習車を利用した体験訓練も実施しています。









本社

〒870-0816　大分県大分市田室町 8 番 33 号
TEL：097-544-3131　FAX：097-543-7567





配電盤事業部

〒870-0319　大分県大分市大分流通業務団地 3 丁目 3-2
TEL：097-535-8771　FAX：097-535-8772



住友化学事業所

〒870-0106　大分県大分市大字鶴崎 2200 番地
住友化学（株）大分工場内
TEL：097-523-1386　FAX：097-523-1386



大分コンビナート事業所

〒870-0189　大分県大分市大字中ノ洲 2
大分石油化学コンビナート構内
TEL：097-576-8836　FAX：097-576-8837



旭化成事業所

〒870-0303　大分県大分市大字里 2620 番地
旭化成（株）大分工場内
TEL：097-592-2961　FAX：097-592-2961



佐賀関事業所

〒879-2201　大分県大分市大字佐賀関字藤生 3274
TEL：097-575-0243　FAX：097-574-0034

KAWANO DENKI